

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันต์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (กกข)		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	—	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ท่าเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเอยขันชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัครวัฒน์ สิงห์โตสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายอวิชชัย	รักษนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวเจนสุดา	ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประหยัด	ศรีรัตนพันธ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุดพิงค์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรพล	ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายปริญญา	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายรังศรี	สุภาพ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	สกุลวงศ์ธนา	ร.ก.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-----------------	-------------	---------------------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายธีระชัย แสนภูวา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขออนุญาตที่ประชุมมอบหมายให้ นางกัลยา นาคชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม ครั้งนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๒ หน้า รวม ๔๕ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น และฝ่ายเลขานุการ ขออนุญาตแก้ไขข้อมูล หน้าที่ ๓๑ ในเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ รายจำเอกดำรง อาจจินดา จากข้อความเดิม “เงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท” แก้ไขเป็น “เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท” เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ได้มีหนังสือ ที่ บก ๘๑๗๐๑/๖๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ขอแก้ไขข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขข้อมูลที่มีการพิมพ์ผิดพลาดบกพร่องให้ถูกต้องสมบูรณ์ตามที่เสนอมา และรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โคกแก้ว	บึงคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๒	ท่ากุดแดง	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๓	ป่งไฮ	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
๕	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
๖	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ทศพร

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๗	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗) รับโอน
๘	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๙	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย

(๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ

1/10/57

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควมสูงขึ้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน
ที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๕ ราย ประกอบ

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖

ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

17/๗/๕๕

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

Handwritten signature/initials

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื้อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ก.อบต.

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วน
ตำบล จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน
ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๔

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง
ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับ
คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่
จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้
หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่อง
การให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะ
โอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่ไม่ใช่
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและ
วิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

กน

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอน ไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกัน กับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

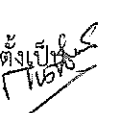
การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น  พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น ยกเว้นลำดับที่ ๑๓ รายงานสาวสุภาวรรณ ศรีทุมมี คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) ควรหาหรือ ก.อบต.ว่าเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือไม่ เนื่องจากตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ กำหนดว่าได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชีพาณิชย์ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ขออนุญาตที่ประชุมเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ ลำดับที่ ๑๗ รายงานสาวสุภาวรรณ อาจสุวรรณ ขอความเห็นชอบจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต.บ้านดง อำเภอกอเขมา สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าจ้าง ๕,๓๔๐ บาท เนื่องจาก อบต.บ้านดงต้องได้ส่งเอกสารภายในกำหนดเวลา แต่ฝ่ายเลขานุการฯ พิมพ์ข้อมูลตกหล่น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ

นำเสนอ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ ลำดับที่ ๑๗ และมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอมาได้ ยกเว้นลำดับที่ ๑๓ รายงานสาวสุภาวรรณ ศรีทุมมี คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) ให้ฝ่ายเลขานุการ หาหรือ ก.อบต.ว่าเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือไม่

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้....

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ข้างต้น

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ (กรณีพิเศษ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง อำเภอปากคาด ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ (กรณีพิเศษ) เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีที่ได้มีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยขอกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๒ สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และมีเงื่อนไขว่า หากนักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ โอน(ย้าย) และว่างลง จะยุบเลิกตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แห่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ -พ.ศ.๒๕๕๗) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

Handwritten signature/initials.

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

ทศ
คุณ

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ			เป็นประธานกรรมการ
๒. นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		เป็นอนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ			เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		เป็นเลขานุการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ปภ		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ๓ รายข้างต้น ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

(๕๖)

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ร้องขอให้ กสส.เปิดสอบแข่งขันแทน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) เป็นผู้เปิดสอบแข่งขันแทน รวมจำนวน ๓๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ผู้สอบ

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยความสะดวกในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง....

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๓๕ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

๒. ประกาศ ก.อบต.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

๓. ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

๔. ประกาศ ก.อบต.เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓)

รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับงานปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด ทั้ง ๔ ฉบับ ให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

C.4)

๔.๑๔ เรื่อง ขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ และขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อ.พรเจริญ ได้รับคำร้องของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ผู้ซึ่งเคยรับราชการตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ขอยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (๑๐)(๑๑)(๑๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาแล้วมีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ – สกุล นายพงศ์เดช ไชยมีสุข
๒. เกิดวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๐๗ ปัจจุบันอายุ ๔๙ ปี
๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
๔. การศึกษา : ระดับปริญญาตรี ๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) และระดับปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)
๕. ประวัติรับราชการ

๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕

บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสุขาภิบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

๑ สังกัดสุขาภิบาลไชยวาน (ทด.ไชยวาน) อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

โอนจากพนักงานสุขาภิบาล เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ สังกัด ทด.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๒๗ เมษายน ๒๕๔๔

ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔

ทด.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔ สังกัด ทด.บ้านเชียง

อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

๖ สิงหาคม ๒๕๔๖

ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕

สังกัด ทด.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

๑ มกราคม ๒๕๔๘

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด

ทด.นิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙

โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย

จ.หนองคาย

๑ มกราคม ๒๕๕๐

โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน

อบต.๖) สังกัด อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

๑ มีนาคม ๒๕๕๐

โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน

อบต.๖) สังกัด อบต.บึงโขงหลง (ทด.บึงงาม) อ.บึงโขงหลง

จ.หนองคาย

๑ มกราคม ๒๕๕๔

๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/ ๒๕๕๔ ให้ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จำคุก ๒ ปี ฐานกระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้า พนักงานทะเบียน ๕ สังกัด ทต.บ้านเชียง ได้เรียกหรือรับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจูงใจ หรือได้ จูงใจ ให้นางสาววรรณภา พงษ์สุวรรณ และนายบรรพต ศรีสองเมือง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานตาม พ.ร.บ.บัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ.๒๕๒๖ เพื่อออกบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ นางมี คนต่างด้าว เชื้อชาติลาว โดยวิธีทุจริตผิดกฎหมาย หรือโดยอิทธิพล ของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข เพื่อให้เจ้าพนักงานทั้งสองกระทำหรือไม่ กระทำในหน้าที่อันเป็นคุณแก่ นางมีและฝ่าฝืนต่อกฎหมาย องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อ.เซกา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ซึ่งกระทำผิด วินัยฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกและคดีถึงที่สุดแล้ว ได้ชื่อว่าเป็นผู้มีความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ ปรากฏโดยชัดเจน ตามข้อ ๑๙ ประกอบข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ลงโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ปลดออกจาก ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม จึงมีคำสั่ง ที่ ๒๘๓/ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษทางวินัยแก่นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ปลดออกจากราชการ

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้พ้นโทษจำคุก

นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้ยื่นคำร้องขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม ตาม ข้อ ๖(๑๐)(๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๑๒๙ ของประกาศข้างต้น เพื่อ ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้สอบสวนรายละเอียด เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบ คุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือ หัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้ง เอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก มีความประสงค์รับ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีไต่กรณียกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีไต่กรณียกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖(๖) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

[Signature]

ข้อ ๙ การพิจารณาขอยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๐ ในการขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีการขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และเป็นกรณี ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นได้ ให้ผู้นั้นยื่นคำขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อจะเข้ารับราชการโดยมีผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติ ให้ยื่นคำขอและหนังสือรับรองตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๒) การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครหรือกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จะยื่นคำขอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผู้นั้นประสงค์จะเข้ารับราชการก็ได้

(๓) ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ส่งเรื่องให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา หรือ กรณียื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา และถ้าต้องการจะรับผู้ยื่นคำขอนั้นเข้ารับราชการก็ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของผู้ยื่น โดยให้สอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ แล้วพิจารณาอีกชั้นหนึ่งว่ายังต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการหรือไม่ ถ้าต้องการรับก็ให้แจ้งและส่งเรื่องการสอบสวนดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานการสอบสวนนั้นให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการต่อไป และหากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ต้องการรับผู้ยื่นคำขอนั้นเข้ารับราชการ ให้แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

(๔) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แจ้งผลการพิจารณาตาม (๓) ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบภายในหกเดือนนับแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งเรื่องไปให้ถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ต้องการจะรับบรรจุ ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ยุติเรื่องและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

(๕) เมื่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้รับเรื่องการสอบสวนตาม (๓) เห็นว่าข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก็ให้ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา

(๖) การขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครสอบแข่งขันหรือเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้ประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบลยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และ ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาลงมติตามข้อ ๙

(๗) ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาลงมติสำหรับผู้อยกเว้นกรณี ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามรายใด และผู้นั้นไม่ได้รับการยกเว้น การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอีก ผู้นั้นจะขอได้ต่อเมื่อเวลาได้ล่วงเลยไปแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ลงมติ

ข้อ ๑๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักการเมืองหรือข้าราชการในระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

ให้
Amor

- (๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ยื่นใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ
- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ
- (๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ
- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)
- (๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ยื่นใบออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว นายพงศ์เดช ไชยมีสุข เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๑๐) (๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กล่าวคือ

๑. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา ตามข้อ ๖(๑๐) โดยศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/๒๕๕๔ ให้จำคุก ๒ ปี ในความผิดตามมาตรา ๑๔๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญา โดยจำคุกตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ และพ้นโทษ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๒. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย ตาม ข้อ ๑๙ ประกอบ ข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ตามข้อ ๖(๑๑)(๑๒) โดยอบต.หนองหุ้ม ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งออกจากราชการครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖

เมื่อพ้นโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จึงได้ยื่นคำขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ โดยได้ยื่นคำร้องต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำการสอบสวนรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤตินายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน หนังสือรับรองประวัติการทำงานและความประพฤติของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ซึ่ง ประกอบด้วย

๑. นายประสิทธิ์ชัย แสงสว่าง ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสมาน ธรรมรัตน์ ตำแหน่งกำนันตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี
๓. นายนิรัตน์ วารี ตำแหน่งผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกคอนดอนม่วย อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร
๔. นายประกาย ไชยเวช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี
๕. นายศิริสิทธิ์ สมศรีทอง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี
๖. นายเศวตฉัตร บรรเทาทุกข์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี
๗. พันตำรวจเอกประมวล ปลัดขวา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๘. นายวนิช พันธไชย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

๙. นายนิพนธ์ ยอดคำแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ
๑๐. นางสาวสุดถนอม เตโช ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ
๑๑. นายคำใบ วรบุตร อดีตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี
๑๒. นายสุวัศ เวชพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี
๑๓. นายสมิง บุญมาก ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ
๑๔. นายพิเชษฐ์ จันทร์โคตร อดีตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ
๑๕. นายสมาน กมลเวคิน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาประวัติการทำงานของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข แล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ซึ่งจะได้ผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงมีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จึงได้ยื่นเรื่องต่อเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อดำเนินการต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับเรื่องการสอบสวนดังกล่าวจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ประกอบกับข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ขอกลับเข้ารับราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงควรให้กรรมการทุกท่านได้ศึกษาข้อมูลดังกล่าวให้เพียงพอต่อการพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนั้น จึงมติเลื่อนการพิจารณาเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน

๒. ฝ่ายเลขานุการ ได้รวบรวมคำพิพากษาในคดีดังกล่าว รายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หรือ ก.อบต. ในประเด็นความผิดที่ทำให้นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ต้องถูกปลดออกจากราชการ เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ (ฐานความผิดต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓) ซึ่งได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ว่าเป็นความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ และอยู่ในอำนาจที่ ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ หรือกรณีดังกล่าวต่อ ก.อบต. ซึ่ง สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้อหารือดังกล่าวเป็นกรณีเกี่ยวกับการขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก รายนายพงศ์เดช ไชยมีสุข อดีตปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ระดับ ๗ เป็นผู้เคยได้รับโทษให้จำคุก ๒ ปี เพราะกระทำความผิดอาญาตามมาตรา ๑๔๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญาโดยคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๔ และเป็นผู้ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ โดยคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ขอยกเว้นในกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๒) ที่กำหนดให้ผู้ที่เข้าเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากราชการเกินสองปีแล้ว ก.อบต.จังหวัดอาจพิจารณาขอยกเว้นได้ เว้นแต่กรณีออกจากราชการเพราะกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องวินิจฉัยว่าบุคคลรายดังกล่าวซึ่งได้รับการลงโทษเนื่องจากกระทำความผิดอาญาตามมาตรา ๑๔๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญานั้น เป็นการกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ที่มีอายุยกเว้นคุณสมบัติหรือไม่

พิจารณาได้ว่า ตามคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ ภาค ๔ ได้ระบุโทษฐานความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ ชัดเจนแล้ว จึงขอที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาตรวจสอบตามหมวดความผิดต่อไป อย่างไรก็ตาม การที่บุคคลดังกล่าวถูกปลดออกจากราชการเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก ซึ่งเป็นฐานความผิดในการเป็นคนกลางเรียกสินบนถือว่าเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบจนได้รับโทษจำคุก อาจเข้าข่ายเป็นการใช้ตำแหน่งหรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

ดังนั้น การจะพิจารณา บุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการนั้น จึงควรพิจารณาถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม และความจำเป็นของทางราชการที่ต้องการข้าราชการที่มีความซื่อตรง สุจริต เข้ารับราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ก.อบต.ในการประชุมในครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการในทำนองเดียวกันนี้ไว้ว่าการขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการเท่านั้น แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการรับกลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์กรหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต.จังหวัด ก็สามารถใช้ดุลพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔)

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา

ประธาน

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันอภิปรายแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่

ประธาน

กรณีนี้ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะได้กระทำความผิดอาญา มาตรา ๑๔๓ ผู้ใดเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจงใจหรือได้จงใจเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาลโดยวิธีการอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ให้กระทำหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ดังนั้น ตามมาตรา ๑๔๓ จึงไม่ใช่การทุจริตต่อหน้าที่ แต่เป็นการที่ผู้ใดเรียก รับ หรือยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการจงใจหรือได้จงใจเจ้าพนักงานกระทำการทุจริต กรณีนายพงศ์เดช น่าจะไม่ใช่ทุจริตต่อหน้าที่ เพราะนายพงศ์เดช เป็นผู้ใดไม่ได้เจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่ แต่จะเป็นผู้ใดที่รับแล้วทำให้เจ้าพนักงานทำการทุจริตต่อหน้าที่ ขอความเห็นจากท่านนายความครับ

นายวีระวงศ์

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน กรณีนี้นายพงศ์เดช ตามคำฟ้องและคำพิพากษาซึ่งเป็นที่ยุติแล้วว่า เขาถูกลงโทษตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ ลักษณะที่ ๒ หมวด ๑ คือความผิดในการเรียก รับสินบน ผสมขอยกตัวบทกฎหมาย ในการเรียก รับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา จะมีตั้งแต่ มาตรา ๑๓๖ ถึง มาตรา ๑๔๖ ส่วนหมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มีมาตรา ๑๔๗ ถึง มาตรา ๑๕๗ ซึ่งจะต้องมาพิจารณาว่าที่โจทก์ฟ้องที่ศาลตัดสินข้อหาที่นายพงศ์เดชฯ ถูกพิพากษาอยู่ในหมวดใด ซึ่งก็อยู่ในหมวด ๑ ความผิดเกี่ยวกับการเรียก รับสินบน ไม่ได้อยู่ในหมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๑๔๓ บัญญัติไว้ว่า ผู้ใดเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจงใจหรือได้จงใจเจ้าพนักงาน

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาลโดยวิธีการอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ให้กระทำหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ส่วนมาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๕๗ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งก็มีฎีกาที่ได้ตัดสินไว้เมื่อปี ๒๕๓๒ ฎีกาที่ ๑๐๗๔/๓๒ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๘ มาตรา ๑๔๙ อยู่ในหมวด ๒ ต้องเป็นกรณีที่เจ้าพนักงานมีอำนาจหน้าที่ในการกระทำการละเมิดจึงจะมีความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนกรณีของนายพงษ์เดช กระทำความผิดตามมาตรา ๑๔๓ อยู่ในหมวด ๑ ระหว่างมาตรา ๑๓๖ ถึง ๑๔๖ เป็นความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน ซึ่งเป็นความเห็นที่พิจารณาตามหลักกฎหมาย

ส่วนความเห็นการพิจารณาของ ก.อบต.ที่ว่าตามคำพิพากษาได้ระบุโทษความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ ชัดเจนอยู่แล้ว ซึ่งเป็นฐานความผิดในการเป็นคนกลางเรียกรับสินบนถือว่าเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบจนได้รับโทษจำคุก อาจเข้าข่ายเป็นการใช้ตำแหน่งหรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ ผมเห็นว่ามีความขัดแย้งกันอยู่กับหมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ส่วนหมวด ๑ ไม่ได้กล่าวถึงว่ามีการทุจริตต่อหน้าที่ แต่เป็นคนกลางในการเรียกรับสิน และในกรณีนี้ ก.อบต.ก็ยังไม่ได้ตัดสินชี้ชัดว่ามีความเห็นอย่างไร ผมในฐานะที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิเป็นความเห็นส่วนตัวครับ โดยพิจารณาอ้างตามตัวบทกฎหมาย ผมดูว่าความผิดของนายพงษ์เดช อยู่ในระหว่างมาตรา ๑๓๖ ถึง ๑๔๖ ซึ่งไม่ใช่ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งมีฎีการ้องรับอยู่ในส่วนของความผิดต่อตำแหน่งที่ราชการ กรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นก็ร่วมกันอภิปรายครับ

นายอัครวัฒน์
ในกรณีนี้ ศาลได้มีคำพิพากษาชัดเจนแล้วว่าเป็นการกระทำความผิดอาญา ตามมาตรา ๑๔๓ ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงให้เป็นอย่างอื่นได้อยู่แล้ว ตามมาตรา ๑๔๓ เป็นความผิดฐานเป็นคนกลางเรียกรับสินบน ซึ่งอยู่ในหมวด ๑ ลักษณะที่ ๒

ประธาน
การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวในอันที่จะบังคับดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัดให้ต้องมีมติเห็นชอบกลับเข้ารับราชการเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดความละเอียดรอบคอบในการใช้ดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด เชิญคณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางครับ ในความเห็นของผม ผู้ใดจะเป็นบุคคลใดก็ได้ เป็นได้ทั้งบุคคลธรรมดา หรือเจ้าพนักงานก็ได้

นายจิรวัตร
ในลักษณะเดียวกันนี้เคยมีกรณีตัวอย่างเมื่อประมาณ ๑๐ กว่าปีที่แล้ว เรื่องทำบัตรประชาชนให้คนต่างด้าวประมาณ ๒๕ ราย มีปลัดอำเภอในจังหวัดบึงกาฬ และเจ้าหน้าที่ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง แต่เมื่อสอบสวนแล้วไม่ได้เป็นการกระทำความผิดโดยตรงก็ถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีนี้ก็เช่นเดียวกัน คือไม่ใช่ผู้กระทำความผิดโดยตรงก็นำเห็นโทษครับ

นายปริญญ์
เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ผมผู้แทนนายอำเภอศรีวิไล ตามที่ดูฐานความผิดก็เป็นชี้ชัดเจนว่า มาตรา ๑๔๓ เป็นความผิดที่เป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงให้เกิดการทุจริต แต่ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการต้องเป็นผู้ที่มีทั้งอำนาจและหน้าที่ ตามข้อเท็จจริงบุคคลนี้เป็นเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลไม่มีอำนาจและหน้าที่ในการออกบัตร แต่ประเด็นที่น่าจะนำมาพิจารณาก็คือหนังสือของ ก.อบต.ที่ว่าการขอกลับเข้ารับราชการ ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามแต่หากกลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์กรหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต.จังหวัดก็สามารถใช้ดุลพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้ ซึ่งทาง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จะต้องมีความคืบหน้าชัดเจนในกรณีที่จะรับกลับเข้ารับราชการ หรือไม่รับกลับเข้ารับราชการ

พ.ต.อ.กิตติพงศ์
การพิจารณาถึงเหตุผลในการขอกลับเข้ารับราชการ ต้องดูประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามบันทึกคำรับรองของนายสุชาติ สุพร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ให้เหตุผลความจำเป็นในการรับนายพงศ์เดช กลับเข้ารับราชการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้แจกให้กับทางคณะกรรมการในการประชุมครั้งก่อน จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการสรุปเหตุผลความจำเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกอ่านให้คณะกรรมการฯ ฟังอีกรอบหนึ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้รายงานเหตุผลความจำเป็นสรุปว่า จากข้อมูลประวัติและผลงานตลอดคุณลักษณะของนายพงศ์เดช ไข่มุข สุข เป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความขยันหมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน แสวงหาความรู้ และประสบการณ์เพิ่มเติมเพื่อให้ความเชี่ยวชาญพัฒนางานให้มีคุณภาพและประสบความสำเร็จมากขึ้นถือได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณค่าต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพของท้องถิ่นและถือเป็นความโดดเด่นในสถานะบทบาทผู้ปฏิบัติงานที่มีจิตวิญญาณที่เข้าถึงประชาชน ชุมชน และองค์กรระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ให้การยอมรับและปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกมีการกิจปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุก ๆ ด้านสมควรยินดีรับผู้มีประสบการณ์ในการทำงานมาปฏิบัติหน้าที่เพราะว่าจะไม่เสียเวลามาเรียนรู้งานใหม่ ประกอบกับ

ผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รู้ระเบียบกฎหมายและแบบธรรมเนียมของพนักงานส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรให้โอกาสบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง

นายภูมิณรงค์ฯ เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา อยากให้ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ซึ่งเคยทำงาน อยู่ใกล้กับผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้แสดงความคิดเห็น

นายชูศักดิ์ฯ กราบเรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่านครับ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค.ที่ผ่านมาผมก็ได้มีโอกาสไปนั่งฟัง ก.อบต.พิจารณาในเรื่องนี้ ซึ่ง ก.อบต.ก็ไม่ได้ชี้ชัดว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือไม่ แต่เห็นว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ที่ ก.อบต.จังหวัดจะพิจารณา ส่วนความผิดเห็นว่าชัดเจนอยู่แล้วว่า มีความผิดจนต้องรับโทษจำคุก ซึ่งทำให้ขาดคุณสมบัติ ในส่วนตัวผมเห็นว่าท่านเป็นคนดี ตอนที่ทำงานอยู่กับผมก็รู้มาก่อนว่าเคยกระทำความผิดมา แต่เมื่อศาลมีคำ พิพากษาถึงที่สุดแล้วก็ต้องเป็นไปตามนั้น ข้าราชการกระทำผิดแล้วได้รับโทษจำคุก มีพันโทษก็ขอกลับเข้ารับราชการ จังหวัดเรากฎแบบนี้ยังมีอีกเยอะ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดก็ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ

นายกิตติศักดิ์ฯ จากเหตุผลที่ทางนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกรายงานมา ก็เห็นว่าทางราชการจะได้รับประโยชน์ จากการรับนายพงศ์เดช กลับเข้ารับราชการ ในการพิจารณาเรื่องนี้ก็อยากให้พิจารณาถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นการให้โอกาสคนที่เคยผิดพลาดมาก่อน อย่างในพระพุทธศาสนา องค์กรก็ทำชั่วมาเยอะยังสามารถสำเร็จจรรณงค์ ได้ ครั้นนี้ก็อยากให้พิจารณาถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม กับผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

นายอัศววัฒน์ฯ เห็นด้วยกับท่านประธานสภา อบต.บ้านด้อง คนเราไม่มีใครดีร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ควรให้โอกาสกับเข้าบ้าง ให้ เขาได้มีทางเดิน ถือว่าเป็นการทำบุญครั้งใหญ่ครับ

ประธานฯ จากที่คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปรายมาพอสมควรแล้ว ซึ่งความเห็นส่วนใหญ่ เห็นว่าศาลได้มีคำพิพากษา ระบุโทษฐานความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๓ ชัดเจนแล้ว เป็นความผิดที่อยู่ในหมวด ๑ ลักษณะ ๒ ไม่ได้อยู่ใน หมวด ๒ ลักษณะ ๒ ที่ว่าด้วยความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ประกอบเหตุผลความจำเป็นในการรับ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกรายงานมา

ในขั้นตอนต่อไปจะเป็นการลงคะแนนลับ ในการพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รายนายพงศ์เดช ไข่มุกข์ ตามข้อ ๙ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ปรีกษายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำ โดยลับ เชิญฝ่ายเลขานุการ

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมบัตรลงคะแนนลับเพื่อแจกให้กับกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในบัตรนี้จะเป็นการลงมติลับในการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายนายพงศ์เดช ไข่มุกข์ ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยให้กรรมการ กากบาทลงให้ช่องสี่เหลี่ยมที่ท่านจะลงมติ ระหว่างเห็นชอบ กับ ไม่เห็นชอบ และหย่อนบัตรที่ลงมติแล้วลงในกล่องใส่บัตรลงคะแนน ซึ่งขณะนี้นับกรรมการที่อยู่ ในที่ประชุมได้ ๒๓ คน โดยจะต้องได้คะแนนเห็นชอบ ๑๙ เสียง จึงจะถือว่าผ่าน

ประธานฯ นับกรรมการในที่ประชุมตรงนี้ได้ ๒๓ คน ฝ่ายเลขานุการแจกบัตรลงคะแนนได้ครบ เมื่อได้รับบัตรแล้วก็ให้ ท่านลงมติโดยการกากบาทในช่องสี่เหลี่ยมหน้าข้อความ เห็นชอบ หรือไม่เห็นชอบ แล้วนำบัตรที่ลงคะแนนแล้วหย่อน ในกล่องด้านหน้าครับ ในการนับคะแนนขอให้กรรมการทุกท่านร่วมกันเป็นพยานในการนับคะแนนด้วย โดยให้ฝ่าย เลขานุการเป็นผู้กล่าวนับคะแนน และรวมคะแนน

เลขานุการฯ ผลการนับคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการในที่ประชุมทั้งสิ้น ๒๓ คน ผลการลงมติปรากฏดังนี้

กรรมการที่ลงมติ เห็นชอบ	จำนวน ๑๗ เสียง
กรรมการที่ลงมติ ไม่เห็นชอบ	จำนวน ๕ เสียง
กรรมการที่งดออกเสียง	จำนวน ๑ เสียง

ประธานฯ มีกรรมการท่านใดจะคัดค้านผลการลงคะแนนหรือไม่ ถ้าไม่มีก็สรุปว่า เห็นชอบ ๑๗ เสียง ไม่เห็นชอบ ๕ เสียง งดออกเสียง ๑ เสียง ผลการลงมติโดยลับ ได้คะแนนไม่ถึงสี่ในห้าของกรรมการในที่ประชุม ถือว่า ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ไม่ให้ความเห็นชอบในการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายนาย พงศ์เดช ไข่มุกข์ ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

เห็นชอบ จำนวน ๑๗ เสียง

ไม่เห็นชอบ จำนวน ๕ เสียง

งดออกเสียง จำนวน ๑ เสียง

ผลการลงมติโดยลับ ได้คะแนนไม่ถึงสี่ในห้าของกรรมการในที่ประชุม ถือว่า ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไม่ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาวันคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธาน

มีกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ หรือไม่

นายอัครวัฒน์

สอบถามข้อสงสัยกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ รายงานตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๘ ว่าง ในระเบียบวาระที่ ๓.๑ แต่ข้อเท็จจริง ปลัด อบต.ป่งไฮ คนเดิมที่ลาออกไปเพื่อสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา ได้ยื่นคำร้องขอกลับเข้ารับราชการแล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการยังไม่ได้รับรายงานการขอกลับเข้ารับราชการจาก อบต.ป่งไฮ มีเพียงเอกสารรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ซึ่งก็ได้นำเข้าระเบียบวาระการประชุมตามที่ อบต.ป่งไฮรายงานมา

นายภูมิณรงค์

การบรรจุแต่งตั้ง เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ การจะรับบุคคลกลับเข้ารับราชการหรือไม่ จึงเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งผู้ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการจะต้องไปติดต่อผู้บริหารท้องถิ่นก่อน

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน			ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		เงินเดือน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
						ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน					
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เงินเดือน	ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่ครบคุณสมบัติ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เงินเดือน	ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่ครบคุณสมบัติ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย												
๑	นายถาวร หัตถ์คำหมื่น	จง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๒	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๐,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๕)	๒ ปี (เริ่มตั้งแต่บรรจุ ๒ เม.ย.๕๕)	๒ เม.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๕๔๐	๒ เม.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๖๘ ลว.๒๘ เม.ย.๕๗												
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย												
๑	นางสาวปนัดดา สุริยะ	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๖๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๓ เมื่อ ๒ ก.ค.๕๕)	๔ ปี (เริ่มตั้งแต่บรรจุ ๑ ก.ค.๕๓)	๒ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๒,๒๒๐	๒ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๒๔ ลว.๗ ก.ค.๕๗												
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย												
๑	นายอลงกรณ์ กระจงหัตถ์	จนท.วิเคราะห์นโยบาย เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๔	ร.บ.บ.	๑๒,๗๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี ๘ เดือน (ระดับ ๔ เมื่อ ๓๓.๕.๕๔)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงานเป็น จนท.วิเคราะห์ ๒๖ มิ.ย.๕๖)	๒๖ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๖ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๓,๑๖๐	๒๖ มิ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๘๒ ลว.๑๐ ก.ค.๕๗												

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน ขั้นต้น - ขั้นต่ำ ขั้นสูง - ขั้นต่ำ	การดำรงตำแหน่ง ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น = ๑ ปี ขั้นสูง = ๒ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น = ๒ ปี ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน
๒	นางสาวบุปผา จันทะสาย	บุคลากร เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๔	บธ.ป. (การบัญชี)	๑๒,๔๗๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๓ ปี ๘ เดือน (ระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ ต.ค.๕๓)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงาน เป็นบุคลากร ๒๖ มี.ย.๕๖)	๒๖ มี.ย.๕๗	๑๗ ต.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๖ มี.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๒,๘๔๐	๒๖ มี.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๗๓ ลว.๒๓ มี.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ความเห็นควรเลื่อนระดับได้



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไม่ผล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติครบ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
รายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย															
๑	จำเอนมัส วังหล้า	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	นักเรียนจำ พรรคนานวัน เหล่าทหารการเป็น ผ่านการอบรม ต่อมา ๓๐ ชม.	๑๕,๑๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๐๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๕ ปี ๔ เดือน (สายงาน ธุรการ ระดับ ๔ (๒ เม.ย.๕๖) ๒ เม.ย.๕๕-๒ เม.ย.๕๗ และ สายงานก่อสร้าง ๒๒ มี.ย.๕๐- ๑ เม.ย.๕๕ คิดได้ ๑๐๐%)	๒ ปี ระดับ ๔ (๒ เม.ย.๕๖)	๒ เม.ย.๕๗	๙๑	๙๒	๕	๑๖,๘๘๐	๒ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๕ ลว.๘ ก.ค.๕๗															
๒	นายปิติพงษ์ แก้วกันยา	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงเซ่งหล่ง จ.บึงกาฬ	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๓,๗๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๔,๓๘๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี ๖ เดือน (สายงาน นายช่างโยธา ๑ พ.ย.๕๔ - ปัจจุบัน)	๒ ปี ๒ เดือน ระดับ ๕ (๒๘ ก.พ.๕๕)	๒๘ ก.พ.๕๗	๘๗	๘๘	๖	๑๔,๖๖๐	๑๖ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๑๙ ลว.๘ ก.ค.๕๗															
รายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย															
๑	นางสาวพรพรรณ เนาคำแพง	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน นายคลัง ๑๑ พ.ค.๕๖-๑๑ พ.ค.๕๗ และ สายงานโยธา ๑๐ พ.ค.๕๐- ๑๐ พ.ค.๕๖ คิดได้ ๔๐%)	๓ ปี ระดับ ๕ (๑๑ พ.ค.๕๔)	๑๑ พ.ค.๕๗	๙๘	๙๙	๖	๑๗,๓๑๐	๑๒ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๑๖๘ ลว.๙ ก.ค.๕๗															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	
๒	นางอนุช ศิริบุตร	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ป่งไฮ อ.เขกา จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๒๙๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน บวชคลัง ๑ ก.พ.๕๓-๑๕ มิ.ย.๕๗ และ สายงาน ก่ออิฐ ๑ พ.ย.๕๙ ๓๑ ม.ค.๕๓ คิดได้ ๕๐%)	๓ ปี ๔ เดือน ระดับ ๕ (๑๕ ก.พ.๕๔)	ครบ	๙๖	๙๔.๒๐	๙๕	๖๖	๑๖,๕๓๐	๑๖ มิ.ย.๕๗ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๙๘๘๐๑/๖๗๖ ลว.๑๖ ก.ค.๕๗														
๓	นางเนตรดาว อดุมโกศาทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	บธ.ม.	๑๖,๒๙๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน บวช ก.บช ๒๐ เม.ย.๕๖-๒๐ มิ.ย.๕๗ และ สายงาน ก่ออิฐ ๒ ส.ค.๕๐- ๑๔ เม.ย.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๒ ปี ๒ เดือน ระดับ ๕ (๒๐ เม.ย.๕๕)	ครบ	๙๓	๙๔.๖๖	๙๐	๖๖	๑๘,๐๖๐	๒๐ มิ.ย.๕๗ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๙๓๘๐๑/๔๘๒ ลว.๑๐ ก.ค.๕๗														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นางสาวสิริกาญจน์ญา อุดมฤทธิ์	วท.บ. น.ราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้รับรองขอ กสค.)	สอบคัดเลือก	อบต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ๑๕ พ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	ตำแหน่งที่สอบฯ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๓๓	นส.ที่ พร ๗๔๗๐๑/ ๓๒๘ ลว.๑๐ มี.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๒๕ ลว.๘ ก.ค.๕๗

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายอลงกรณ์ กรระหัด	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗) อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ร.ป.บ. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้ายจากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้อยู่ของ กสอ.) 	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗) อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๕๐๑/๔๔๔ สว.๑๗ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	
โอน ภายในเขตจังหวัด								
๑	พันจ่าเอกชำนาญ คำพิมูล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย.๕๖	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๐๙ ลาว.๑๖ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๔๔๙ ลว.๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๑๐ ลว.๑๖ ก.ค.๕๗								
โอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๒	นายธนากร ศรีสุพรรณ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๕๗๐๑/๕๗๗ ลาว.๒๕ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๒๖๐๑/๓๓๑ ลว.๑ ก.ค.๕๗								
รับโอน จากข้าราชการประเภทอื่น								
๓	นายวัฒนา ศรีชุมพล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท ทต.โคกงาม อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๙๐ ลาว.๒๐ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๑๒ ลว.๒๗ มี.ย.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นรับโอน	
๔	นางชนันท์กรณ์ สุบินเกษมสิริ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๒ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๒ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๕๕๐๐๑/๒๕๕ ลว.๑ ก.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๒๖๔ ลว.๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๒๖๔ ลว.๒ ก.ค.๕๗


หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดี

๗๓-
(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายกิตติศักดิ์ สุสีวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา	๑๖ มิ.ย.๕๗	๑๖ มิ.ย.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ มิ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๗๐ ลว.๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗									
๒	นางสาวขนิษฐา โคตรศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๓๐ มิ.ย.๕๗	๑ ก.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๑๙ ลว.๓๐ มิ.ย.๕๗									
๓	นายพินรุ รongวัดตะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๒๐ มิ.ย.๕๗	๑ ก.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๔๔๖ ลว.๙ ก.ค.๕๗									
๔	นายไพศาล สังขา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๕ มิ.ย.๕๗	๑ ก.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๔๔๒ ลว.๑๗ ก.ค.๕๗									
๕	นายประนอมพร พิณฑา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑ ก.ค.๕๗	๑๖ ก.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๙๗ ลว.๑๘ ก.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่		
๖	นางสาวศิริประภา ด้วงทา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษาฯ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	๓๐ มิ.ย.๕๗	๑ ก.ค.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ	0.5 
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๑/๔๘๘ ลว.๒ ก.ค.๕๗										

[Signature]

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นางสาวปัทมสร จาริกธรรม ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๓%	๒๑ ปี (๐๔/๐๔/๓๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศ : ๑๘ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ มิ.ย.-๗ ก.ค.๕๗	๙ ก.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๐ ก.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปศุสัตว์ อบต.นาตง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๕๕๗ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗					
๒	นางสาวทิพย์สุดา บุญคำ ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๓%	๒๔ ปี (๑๔/๐๒/๓๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๘ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ มิ.ย.-๗ ก.ค.๕๗	๙ ก.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๐ ก.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.นาตง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๕๕๗ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗					
๓	นายอิทธิศักดิ์ ศิเมะราช ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๓%	๒๗ ปี (๒๓/๐๘/๓๐)	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๑๘ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ มิ.ย.-๗ ก.ค.๕๗	๙ ก.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๐ ก.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.นาตง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๕๕๗ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗					

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายมิตร ธิลวิสัย ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๓%	๔๔ ปี (๒๕/๑๒/๓๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๘ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ มิ.ย.-๗ ก.ค.๕๗	๙ ก.ค.๕๗	๑๐ ก.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างไม้ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.นาแดง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๘๘ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗										
๕	นายสุชาติ พลธิราช ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๓%	๒๕ ปี (๑๖/๐๓/๓๒)	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	ประกาศ : ๑๘ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ มิ.ย.-๗ ก.ค.๕๗	๙ ก.ค.๕๗	๑๐ ก.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างปูน ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.นาแดง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๘๘ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗										
๖	นางสาวสุดา พิณฑา ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๒%	๒๓ ปี (๒๐/๐๖/๓๔)	ปวช.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๓ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๓๐ มิ.ย.-๘ ก.ค.๕๗	๑๐ ก.ค.๕๗	๑๕ ก.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จบท.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๙๒ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗										



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภทสมัคร/ รับสมัคร	ประเภทจ้าง	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นางสาวสุจิตรา พลอยพุด	๒๖ ปี (๑๘/๐๘/๓๑)	ปวช.(คอมพิวเตอร์) มีการศึกษาวิชาชีพบัญชี ๖ นก.	ประกาศ : ๒๓ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๓๐ มิ.ย.-๘ ก.ค.๕๗	๑๐ ก.ค.๕๗	๑๕ ก.ค.๕๗	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภทจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง การะค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๒%				(ผู้สิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๙๒ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗										
๘	นายธีรวิทย์ มีเพ้า	๓๕ ปี (๐๘/๐๖/๒๒)	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๒ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๙-๑๙ มิ.ย.๕๗	๒๔ มิ.ย.๕๗	๒๕ มิ.ย.๕๗	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง การะค่าใช้จ่าย ๓๕.๒๒%				(ผู้สิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๒๓ ลว.๓๐ มิ.ย.๕๗										
๙	นายพนัส ยืนนาน	๒๒ ปี (๐๖/๐๒/๓๕)	ปวช.(การก่อสร้าง)	ประกาศ : ๕ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๓-๒๓ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่าง การะค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๔%				(ผู้สิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๓๓										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	
๑๐	นายธนวัฒน์ สิงห์สองคอน ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๔%	๑๙ ปี (๒๖/๑๒/๓๘)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๕ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๓-๒๓ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗	๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ คำตอบแบบ ๕.๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๓๓									
๑๑	นายพิศม์ วันแก้ว ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๓๗.๖๖%	๔๒ ปี (๒๐/๐๑/๕๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี จาก ร้านแสงก่อสร้าง	ประกาศ : ๔ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ มิ.ย.๕๗	๒๔ มิ.ย.๕๗	๒๕ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแบบ ๖.๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๑๗ ลว.๒๗ มิ.ย.๕๗									
๑๒	นางสาวมูธิดา แหวนแก้ว ตำแหน่งว่าง การค่าใช้จ่าย ๓๗.๖๖%	๒๒ ปี (๑๑/๐๒/๓๓)	ร.บ.บ. ผ่านการอบรมคอบมา ๒๕ ชม.	ประกาศ : ๔ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ มิ.ย.๕๗	๒๔ มิ.ย.๕๗	๒๕ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ คำตอบแบบ ๗.๔๖๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๑๗ ลว.๒๗ มิ.ย.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง		
๑๓	นางสาวสุภาวรรณ ศรีทุมมี	๒๒ ปี (๒๒/๐๔/๓๓)	วท.บ.(สถิติ) * ควรตรวจสอบคุณวุฒิ	ประกาศ : ๔ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ มิ.ย.๕๗	๒๔ มิ.ย.๕๗	๒๕ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	ให้หารือ คุณวุฒิกับ ก.อบต.	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๖๖%		มาตรฐานตำแหน่งและสมรรถนะ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือหาอื่นที่ ก.อบต.กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก็ได้		(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๑๗ สว.๒๗ มิ.ย.๕๗										
๑๔	นางปราณีพร ปรหมเรียน	๓๖ ปี (๐๔/๐๔/๖๑)	บธ.บ.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๑ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๔-๑๒ มิ.ย.๕๗	๒๕ มิ.ย.๕๗	๒๖ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๗๑%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
อ้างอิง : น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๑๑ สว.๑๕ ก.ค.๕๗										
๑๕	นางสาวอนงค์ แสงดารา	๒๔ ปี (๐๔/๐๖/๓๓)	ปวช.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๖ มิ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย.-๓ ก.ค.๕๗	๘ ก.ค.๕๗	๘ ก.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
	ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๙๖%		ศึกษาวิชาคอมมา ๖ นก.		(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)				
อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๔๖ สว.๑๕ ก.ค.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้สมัครวุฒิ : เหนืออนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ปตรี ผู้สมัครวุฒิ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๖	นางแพรวพรรณ จำชาติ ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๑%	๓๙ ปี (๐๙/๐๔/๑๘)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต. ศรีชุมภู อ.พรเจริญ มาแล้ว ๕ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๔๒ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗									
๑๗	นางสาวสุภารัตน์ อาจสุวรรณ ตำแหน่งว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๒๔ ปี (๐๔/๐๖/๓๓)	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	ประกาศ : ๒๘ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๕-๑๓ มิ.ย.๕๗	๑๗ มิ.ย.๕๗	๑๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๒๕ ลว.๑๙ มิ.ย.๕๗									



(นายนิพนธ์ อินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗				ข้อมูลประกอบการพิจารณา						ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๑,๐๒๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๕,๗๐๕)	-	๔,๖๘๕	๙๓๗	๖๗,๔๖๔	๒๗,๖๕,๓๔๐	๐.๒๔	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๑,๐๒๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๕,๗๐๕)	-	๔,๖๘๕	๙๓๗	๖๗,๔๖๔	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๐.๒๕	เห็นชอบ
๓	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ส่วนการคลัง	นักบริหารงานการคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ (๒๑,๐๒๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ (๒๕,๗๐๕)	กองคลัง	๔,๖๘๕	๙๓๗	๖๗,๔๖๔	๓๑,๑๔๔,๓๕๕	๐.๒๒	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๒๐๒-๐๐๒ (๑๔,๓๘๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ๐๔-๐๒๐๒-๐๐๒ (๑๔,๖๖๐)	กองคลัง	๒๘๐	๕๖	๔,๐๓๒	๓๑,๑๔๔,๓๕๕	๐.๐๑	เห็นชอบ

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗							ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบม ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	การะ คชจ. ตาม ม.๓๕	ความเห็น	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ (๑๔,๖๘๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ (๑๕,๐๕๐)	สำนักปลัด	๓๗๐	๗๔	๕,๓๒๘	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๒	๒๘.๐๓	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	กองช่าง	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ (๑๔,๖๘๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ (๑๕,๐๕๐)	กองช่าง	๓๗๐	๗๔	๕,๓๒๗	๓๔,๕๕๐,๐๐๐	๐.๐๑	๒๘.๖๘	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นายนิพนธ์ อินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ (กรณีพิเศษ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗)					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ		
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ	คพจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อื่นๆ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๒ (๑๕,๐๖๐)	ส่วนสวัสดิการสังคม	๑๘๐,๗๒๐	๓๖,๑๔๔	๒๑๖,๘๖๔	๒๕,๕๔๖,๐๐๐	๐.๘๔	๓๓๓.๐๗	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๘๗ ลว.๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

* หมายเหตุ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ โอน(ย้าย) และว่างลง จะยุบเลิกตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ นี้

ผู้ลงนาม

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอ ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๔๗ ลว.๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี มีมติ



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

หม้ายเหต

②

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้นำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบันการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	ความเห็น อนุกรรมการ	ความเห็น ความเห็น
				สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี			
๑	ว่าที่ ร.ต.เจนณรงค์ พุทธิอาวมาตย์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑. โครงการ อบต.บึงกาฬ เคลื่อนที่พบประชาชนฯ ๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.บึงกาฬฯ	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๒๘ ก.ย. ๒๕๕๔	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๘๕ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗								
๒	นายเสียม คารมย์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากวิทยาลัยทองสุข	๑. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น กรณีแทน ตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี ๒๕๕๕ ๒. การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖)	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๗๕ ลว.๗ ก.ค.๕๗								
๓	นางจิรพรรณ บุญครอง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๑. การบริหารโครงการเศรษฐกิจชุมชน ๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี (อบต.เคลื่อนที่) ประจำปี ๒๕๕๗	นักบริหารงานการคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	๓๑ ม.ค. ๒๕๕๔	นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๒/๔๔๑ ลว.๑๕ ก.ค.๕๗								



(นายนิพนธ์ อินทร์)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๙	นายวิชณุ เฑิดชู (๑ ๔๓๐๙ ๐๐๐๒๙ ๖๓ ๘) อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๙๒๒๐๑/๔๔๔ ภา ๑๔ ก.ค.๕๙	๑๔ ม.ค. ๒๕๒๘	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) ว.การอาชีพเขากา	ฉ.๓	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๖	จพง.ป้องกันฯ ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.คิมิบัง สิงห์น้อย (๓ ๔๓๐๙ ๐๐๑๒๓ ๕๐ ๙) อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๙๒๒๐๑/๔๔๔ ภา ๑๔ ก.ค.๕๙	๒๗ ธ.ค. ๒๕๒๖	ปวส. (การบัญชี) ว.การอาชีพเขากา	ฉ.๓	จพง.พัสดุ	๙	จพง.พัสดุ ๒ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๑๑	น.ส.สุนันทา ขาวตอง (๑ ๔๑๐๑ ๐๐๐๖๙ ๗๐ ๘) อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๙๒๒๐๑/๔๔๔ ภา ๑๙ ก.ค.๕๙	๑๖ ก.พ. ๒๕๒๙	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ว.อาชีวศึกษาดุทรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๔-๐๒๒๒-๐๐๒)	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๑๒	น.ส.จิราวรรณ คำทิพย์ (๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑๐๐ ๓๙ ๗) อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๙๙๐๑/๒๖๖ ภา ๑๖ ก.ค.๕๙	๓ มี.ค. ๒๕๓๐	บช.บ. (การบัญชี) คอมฯ ๖ นก. ม.ราชภัฏอุดรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๑๓	นางนงนภัทร เลื่อมใส (๕ ๔๗๐๕ ๐๐๐๓๙ ๙๐ ๖) อ้างอิง : นส.อบต.โสกกุ่ม ที่ บก ๘๙๙๐๑/๒๕๔ ภา ๑๕ ก.ค.๕๙	๒๑ พ.ย. ๒๕๒๔	ปวส. (การบัญชี) ร.ร.พังโคนพัฒนียการ	ฉ.๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.โสกกุ่ม อ.เขากา	เห็นชอบ
๑๔	นายอภิวัดิน หนี้นหน้า (๓ ๔๓๑๐ ๐๐๐๗๖ ๘๐ ๗) อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๙๒๒๐๑/๒๕๔ ภา ๑๙ ก.ค.๕๙	๓๐ ม.ค. ๒๕๒๔	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ว.เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และ คอม.	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.น้ำจั้น อ.เขากา	เห็นชอบ
๑๕	นางกมลทรัพย์ นันทะโพธิ์เดช (๑ ๔๓๐๘ ๐๐๐๒๒ ๕๙ ๒) อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๙๒๕๐๑/๔๔๔ ภา ๑๖ ก.ค.๕๙	๒๑ ต.ค. ๒๕๒๗	ปธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ม.ราชภัฏอุดรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๕-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่ากกแดง อ.เขากา	เห็นชอบ
๑๖	นายณัฐวุฒิ จันทะคาม (๑ ๔๐๙๖ ๐๐๐๙๗ ๗๙ ๒) อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๙๒๕๐๑/๔๔๔ ภา ๑๖ ก.ค.๕๙	๒๒ มี.ค. ๒๕๓๔	น.บ. ม.ขอนแก่น	ฉ.๓	นิติกร	๔๘	นิติกร ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่ากกแดง อ.เขากา	เห็นชอบ
๑๗	นายศานิตา แสงไฟ (๓ ๔๐๑๓ ๐๐๑๔๙ ๔๐ ๑) อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๙๙๐๑/๒๖๐ ภา ๑๖ ก.ค.๕๙	๒๒ มี.ย. ๒๕๒๒	ศต.บ. (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๑	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เขากา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วันเดือนปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.อบค.
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง		
๑๘	น.ส.พรทิพย์ สุวรรณไชยรบ (๓ ๔๓๐๓ ๐๐๖๖๘ ๘๗ ๒)	๒๑ ส.ค. ๒๕๒๓	น.บ.บ. (การจัดการทั่วไป) คอมฯ ๔ นก. ม.ราชภัฏอุดรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๕ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ท่าบ่อที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗							
๑๙	น.ส.ปัทมรัตน์ เทียนสุชา (๑ ๑๐๑๕ ๐๐๖๖๖ ๔๔ ๐)	๑๗ ก.พ. ๒๕๓๑	น.บ. ม.รามคำแหง	ฉ.๓	นิติกร	๔๙ ๑๕,๐๖๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๐	น.ส.ลำเพย มะโรงศรี (๑ ๔๑๐๙ ๐๐๐๙๕ ๒๓ ๘)	๑๕ ม.ค. ๒๕๒๘	ว.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ม.ราชภัฏอุดรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๗ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๑	น.ส.เจนิตร ส้ายเย็น (๓ ๔๗๑๐ ๐๐๑๒๒ ๐๗ ๘)	๑๙ จ.ค. ๒๕๒๔	ปวส. (การบัญชี) ว.เทคนิคสกลนคร	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๙ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๒	น.ส.นิรมล สุทธิ (๑ ๔๓๙๙ ๐๐๐๖๖ ๗๘ ๔)	๒๑ ส.ค. ๒๕๒๗	ว.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ม.ราชภัฏเลย	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๗๐ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๓	นายวิไลนา ชูยสวัสดิ์ (๓ ๔๓๐๙ ๐๐๕๕๒ ๔๑ ๘)	๒ ก.ค. ๒๕๒๔	ปวส. (การบัญชี) ว.การอาชีพเซกา	ฉ.๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔๙ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๔	นายอนุศิษฐ์ ภักดี (๓ ๓๓๐๕ ๐๐๑๓๓ ๒๙ ๒)	๑๘ ม.ค. ๒๕๒๓	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรมเครื่องแม่พิมพ์) ว.การอาชีพร้อยเอ็ด	ฉ.๓	จพ.พัฒนาชุมชน	๓ ๑๑,๕๑๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๕	นายยุทธพงษ์ พรหมสิทธิ์ (๓ ๔๗๑๒ ๐๑๕๔๔ ๑๘ ๒)	๓ ธ.ค. ๒๕๒๕	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ว.เทคนิคน้ำพอง	ฉ.๓	จพ.พัฒนาชุมชน	๑ ๙,๔๔๐ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ป่งไฮ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗							
๒๖	น.ส.รุ่งฤดี หมู่ยุศรี (๑ ๓๓๐๕ ๐๐๒๐๘ ๔๐ ๒)	๕ เม.ย. ๒๕๓๒	ร.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๒) ม.อุบลราชธานี	ฉ.๓	จพ.วิเคราะห์นโยบายฯ	๑๕ ๑๕,๐๖๐ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบค.ท่าบ่อ ที่ นก ๕๘๕๐๗/๖๕๕๕ ลง ๑๐ ก.ค.๕๗							

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.			รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๒๗	นายภูวดล คงแสง (๑ ๔๕๕๙ ๐๐๑๐๔ ๗๑ ๙)	๑๙ พ.ย. ๒๕๓๐	น.บ. ม.รามคำแหง	ฉ.๓	นิติกร	๓๐	นิติกร ๓ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐ อ.โซ่พิสัย	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๗/๑๐๐๐ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											
๒๘	น.ส.เจริญจิตต์ หุຍໂພນໂຍຍ (๕ ๔๓๐๖ ๐๐๐๐๑ ๒๕ ๑)	๕ ก.ย. ๒๕๒๖	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ว.เกษตรและเทคโนโลยีอุรธานี	ฉ.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๘-๐๒๐๒-๐๐๑)	๑๑,๕๑๐ อ.โซ่พิสัย	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๗/๑๐๐๐ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											
๒๙	นายวรณพพล อุปเพ (๑ ๔๗๑๐ ๐๐๐๕๓ ๓๘ ๐)	๒๕ มี.ค. ๒๕๓๐	ปวช.(พาณิชย์การ) ร.เทคโนโลยีราชมงคล	ฉ.๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ (๐๔-๐๓๐๒-๐๐๑)	๙,๔๔๐ อ.โซ่พิสัย	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๗/๑๐๐๐ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											
๓๐	นายอภิวัฒน์ ทองดี (๑ ๓๔๑๖ ๐๐๑๕๘ ๓๓ ๗)	๑ ก.พ. ๒๕๓๒	ร.บ. ม.บูรพา	ฉ.๓	บุคลากร	๑๒	บุคลากร ๓ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐ อ.โซ่พิสัย	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๖๐๗/๖๔๖๐ ลง ๑๗ ก.ค.๕๗											
๓๑	นายแมน ถายงม (๕ ๓๐๑๖ ๐๐๐๓๙ ๖๐ ๘)	๒ พ.ค. ๒๕๒๕	ร.บ. ม.สุโขทัยธรรมธิราช	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๑๔	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐ อ.บุ่งคล้า	อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๖๐๗/๑๐๒๐ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											
๓๒	นายพงษ์ชัยร คำสัตย์ (๓ ๓๐๙๙ ๐๐๒๑๔ ๖๕ ๑)	๘ ส.ค. ๒๕๒๔	น.บ. ม.ราชภัฏนครราชสีมา	ฉ.๓	นิติกร	๔๔	นิติกร ๓ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐ อ.ศรีวิไล	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๗/๖๔๔๔ ลง ๑๕ ก.ค.๕๗											
๓๓	น.ส.ศิริพร วงศ์จันทร์ (๑ ๔๗๐๖ ๐๐๐๔๓ ๐๒ ๓)	๕ พ.ย. ๒๕๓๐	ปวช. (การบัญชี) ร.ร.พณิชยการเทคโนโลยี	ฉ.๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๘	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ (๐๔-๐๓๐๒-๐๐๑)	๙,๔๔๐ อ.ศรีวิไล	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๖๐๗/๑๕๔๔ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											
๓๔	นายอนุชา ภูเปี่ยมศักดิ์ (๓ ๑๐๐๙ ๐๕๗๖๓ ๐๙ ๖)	๓ ต.ค. ๒๕๒๕	ศศ.บ.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง	ฉ.๓	บุคลากร	๑๔	บุคลากร ๓ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐ อ.ปากคาด	อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๖๖๐๗/๖๔๔๔ ลง ๑๖ ก.ค.๕๗											

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๓๕	น.ส.นิศารัตน์ พรหมศรี (๑ ๓๔๐๒ ๐๐๐๖๑ ๙๐ ๔)	๑๔ เม.ย. ๒๕๓๒	วศ.บ.(วิศวกรรมเครื่องกล) ม.อุบลราชธานี	ฉ.๓	นักพัฒนาชุมชน	๑	นักพัฒนาชุมชน ๓ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒)	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ 

อ้างอิง : บค.อบต.หนองยอง ที่ บค.๗๕๔๐๑/๕๕๔๔ ลง ๑๔ ก.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลลำดับที่ ๑ - ๓๕ เป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๓ อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) ฉบับลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับจำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๑

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๒

/ข้อ ๖ พนักงาน....

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๓

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๔

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ด้วยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน
ตลอดจนเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสิทธิประโยชน์
ต่างๆ ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม
๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ วรรคแปด ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗
ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ ข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒
ข้อ ๖๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และข้อ ๒๘ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม
๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ วรรคแปด “ค่าตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานจ้างที่
ได้รับอัตราค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของตำแหน่งนั้น จนไม่อาจได้รับการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนได้”

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี
โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนว
ทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วน
ราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การ
บริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

/“ข้อ ๑๓ การ...

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญได้หนึ่งคน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน”

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

“ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใดให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งงานวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง”

“ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของ อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้อัตราค่าตอบแทน พิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

“ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหาก คำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท”

“ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙”

“ข้อ ๓๒ พนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ให้พนักงาน จ้างผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการ ในข้อ ๒๙ ได้”

“ข้อ ๓๓ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม”

“ข้อ ๓๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน”

“ข้อ ๓๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของ แต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับ สมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔	คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

/ แบบประเมิน...

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินดำเนินการดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลต่อไป”

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ (๓) ให้น้ำ...

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้ขึ้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๔๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้รับผิดชอบงาน/โครงการร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย พฤติกรรมและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับข้อตกลง/เงื่อนไขในสัญญาจ้าง ทั้งนี้โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นรายเดือน หรือเป็นระยะๆ เมื่องาน/โครงการ ได้ดำเนินการสำเร็จไปแล้วร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๗๕ และร้อยละ ๑๐๐ หรืออื่นๆ โดยเทียบเคียงกับเป้าหมายของงานโครงการ”

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก

“ข้อ ๖๒ การลาคลอดบุตรของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม”

“ข้อ ๖๖ การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๕๙, ๖๐, ๖๑, และข้อ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ขึ้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดสูตรในการคำนวณท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๘)

โดยที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามลักษณะงานและกลุ่มงาน จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๘)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ